

[CODE OF CONDUCT]

ONZE GEDRAGSCODE



INHOUDSOPGAVE

| | |
|---|----|
| Wat is een gedragscode? | 4 |
| Voorwoord – Wij | 5 |
| Gedragscode – Een gedragscode voor werknemers | 6 |
| Wij staan voor een liberaal en democratisch bestel | 8 |
| Wij houden ons aan de wetten, regels en voorschriften | 9 |
| Wij tolereren geen corruptie | 10 |
| Wij waarderen en bevorderen diversiteit | 10 |
| Wij werken in een gezonde werkomgeving | 11 |
| Wij verdedigen de waardigheid en de rechten van het individu | 12 |
| Wij handelen verantwoordelijk en duurzaam | 13 |
| Wij zijn eerlijke concurrenten | 14 |
| Wij houden ons aan de wettelijk vereiste exportcontroles & witwaspreventie | 15 |
| Wij nemen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid | 15 |
| Wij onderhouden onze zakelijke relaties transparant en zonder ervan te profiteren | 16 |
| Wij handelen in het belang van de onderneming | 16 |
| Wij beschermen gegevens en informatie | 17 |
| Wij beschermen onze intellectuele en economische hulpbronnen | 18 |
| Wij communiceren open, duidelijk en begrijpelijk | 19 |
| Het klokkenluiderssysteem van onze bedrijvengroep | 20 |
| Contactgegevens van de Compliance Officer | 20 |
| Verdere regelgeving | 21 |

WAT IS EEN GEDRAGSCODE?

Een Code of Conduct is een gedragscode die dient als leidraad voor sociaal, ethisch en juridisch correct handelen in het dagelijks werk. Een dergelijke lijst met gedragingen geldt voor alle werknemers van een bedrijf.

Ons doel is onder meer om respectvol met elkaar om te gaan, discriminatie, winstbejag en corruptie te voorkomen en duurzaam handelen te bevorderen, zowel binnen onze bedrijvengroep als in de samenwerking met onze klanten, leveranciers en zakenpartners.

De Code of Conduct is een waardevolle ondersteuning wanneer we in het kader van onze activiteiten niet zeker weten of een beslissing goed of fout is: als hulpmiddel in ons dagelijks werk geeft deze antwoorden op de belangrijkste vragen. Zo kunnen we er samen voor zorgen dat de waarden van onze bedrijvengroep worden gerespecteerd en naar binnen en naar buiten worden uitgedragen als een belangrijk onderdeel van onze identiteit.

Deze gedragscode is bindend voor alle werknemers van de bedrijvengroep, van de stagiair tot de directie. De hier geformuleerde waarden en regels zijn ook een betrouwbaar signaal naar alle zakenpartners.

Onze Code of Conduct werd samen met de directie, betrokkenen uit de verschillende disciplines en met de steun van een accountantskantoor opgesteld.

**[HET DOEL IS ONDER MEER OM RESPECTVOL MET ELKAAR OM TE GAAN,
DISCRIMINATIE, WINSTBEJAG EN CORRUPTIE TE VOORKOMEN ...]**

VOORWOORD

WIJ

Wij: Dit woord is voor ons als internationaal actief familiebedrijf met de hoofdmerken CITTI, CHEFS CULINAR en HMS bijzonder belangrijk. Als bedrijvengroep CHEFS CULINAR zijn wij een gerenomeerd handelsbedrijf met honderd jaar ervaring, betrouwbare leverancier en dienstverlener voor grootverbruikers en horeca, expert in grootkeukentechniek en een sterke partner in de scheepvaart.

Basis voor dit Wij zijn de goed presterende en gemotiveerde werknemers. Zij zijn het die tevreden klanten werven, begeleiden en ondersteunen in het dagelijks leven. Hun inzet zorgt voor het succes van onze bedrijvengroep, dat zowel onze onafhankelijkheid als een gezonde groei en werkzekerheid garandeert.

Onze wereldwijde aanwezigheid op de markt is gebaseerd op een zakelijk inzicht: we houden ons te allen tijde aan de wetten en interne richtlijnen. Dit is de cruciale vertrouwensbasis voor alle werknemers, klanten en zakenpartners evenals de basis voor een duurzame, winstgevende groei en duurzame waardestijging van het bedrijf op de lange termijn. Zo zullen we de bedrijvengroep CHEFS CULINAR als middelgroot familiebedrijf voor de komende generaties behouden en succesvol verder ontwikkelen.

Ons handelen is gebaseerd op vertrouwen, verantwoordelijkheid, respect, eerlijkheid en eigen initiatief. Samen zijn we volhardend en flexibel en kunnen we op elkaar rekenen. Duurzaam ondernemen bepaalt de koers van ons bedrijf op alle gebieden.

Deze Code of Conduct verduidelijkt onze principes en formuleert bindende richtlijnen voor alle werknemers van de bedrijvengroep CHEFS CULINAR. Het doel is om situaties te voorkomen die het vertrouwen in onze waarden en prestaties ter discussie zouden kunnen stellen. Tegelijkertijd moeten alle werknemers worden aangemoedigd om zich met eigen verantwoordelijkheid te gedragen en hierin worden begeleid.

Hoewel een dergelijke gedragscode op veel plaatsen misschien wat formeel klinkt, willen we u vragen en aanmoedigen om deze leidraad te lezen en te gebruiken als hulpmiddel in uw dagelijkse werk.

Als directie zijn wij volledig overtuigd van deze waarden en de daaruit afgeleide aanbevelingen en werkwijzen. We zijn er zeker van dat ook u zich hiermee kunt identificeren en dat dit een verdere bouwsteen is voor ons Wij.

Een hartelijke groet



DIRK LÜTJE



PETER WENZEL



DR. CHRISTIAN MOLL



HANS-GERD JANSSEN

CODE OF CONDUCT



GEDRAGSCODE – EEN GEDRAGSCODE VOOR WERKNEMERS

Alle binnenlandse en buitenlandse bedrijven (Oostenrijk en Nederland) van de bedrijvengroep CHEFS CULINAR zijn gebonden aan deze Code of Conduct. De benaming bedrijvengroep CHEFS CULINAR omvat alle bedrijven die onder CITTI, CHEFS CULINAR, HMS of andere bij het concern horende bedrijven en merken worden gevoerd. De regels in deze Code of Conduct zijn van toepassing op alle organen, leidinggevenden, werknemers (ook uitzendkrachten) en andere medewerkers van de bedrijvengroep CHEFS CULINAR. Bovendien vormen zij het minimumniveau voor de gedragscodes van de andere buitenlandse bedrijven.

Alle werknemers zijn verplicht om actief te handelen in overeenstemming met deze Code of Conduct en de daarin geformuleerde waarden van onze bedrijfscultuur. Leidinggevenden hebben daarbij een voorbeeldfunctie. Zij zijn verantwoordelijk voor hun eigen gedrag en dat van de werknemers binnen hun verantwoordelijkheidsgebied en voor het naleven van procedures om reputatie- en juridische risico's te voorkomen. In voorkomende gevallen nemen zij de nodige en gepaste maatregelen om de naleving van de Code of Conduct te waarborgen.

Het is belangrijk dat mogelijke of daadwerkelijke schendingen van deze regels in een vroeg stadium opgespoord, de oorzaken aangepakt en mogelijke gevolgen voorkomen worden. Daarom moeten inbreuken van alle werknemers zonder verwijtbaar aarzelen aan hun superieuren of aan de (desbetreffende) Compliance Officer worden gemeld. Een dergelijke melding kan ook anoniem worden gedaan, voor zover inbreuken door anderen worden gemeld.

De directie staat ervoor in dat klokkenluiders niet bang hoeven te zijn voor consequenties, zelfs als de melding ongegrond blijkt te zijn, tenzij er opzettelijk onjuiste informatie werd verstrekt. Meer informatie vindt u in ons klokkenluidersbeleid.

[ALLE WERKNEMERS ZIJN VERPLICHT OM ACTIEF TE HANDELEN IN OVEREENSTEMMING MET DEZE CODE OF CONDUCT EN DE DAARIN GEFORMULEERDE WAARDEN VAN ONZE BEDRIJFSCULTUUR.]

WIJ STAAN VOOR EEN LIBERAAL EN DEMOCRATISCH BESTEL

Wij staan voor een liberaal en democratisch bestel en verzetten ons uitdrukkelijk tegen racisme, politiek extremisme en elke vorm van ongrondwettelijke gezindheid.

Het liberale en democratische bestel in de zin van de grondwet is een staatsvorm die vrij is van geweld en willekeur. De staatsmacht wordt uitgeoefend door het volk via de gekozen vertegenwoordigers in de parlementen. Dit bestel vormt de basis van onze rechtsstaat die de menselijke waardigheid, vrijheid en gelijkheid van ieder individu beschermt. Deze bescherming van alle mensen, met name tegen racisme en discriminatie, is ook voor onze bedrijvengroep van het allergrootste belang. Een liberale en democratische samenleving staat diversiteit van meningen toe en scheidt de vrijheid om verschillende opvattingen zonder angst te kun-

nen uiten. Wij zijn een internationaal ingestelde samenleving die veel ruimte en ontplooiingsmogelijkheden biedt. Deze diversiteit is een bron van sociale cohesie en culturele rijkdom.

Acceptatie en respect zijn de basisvoorwaarden voor een vreedzaam samenleven. De onschendbaarheid van de menselijke waardigheid, de vrije ontplooiing van de menselijke persoonlijkheid en de gelijkheid van alle mensen voor de wet zijn elementaire grondslagen van de constitutionele orde. De grondwet van het land maakt van deze waarden de basis van de staatsorde en vormt het fundament voor ons dagelijks handelen als onderneming met al haar organen en werknemers.

[DEZE BESCHERMING VAN ALLE MENSEN, MET NAME TEGEN RACISME EN DISCRIMINATIE, IS OOK VOOR ONZE BEDRIJVENGROEP VAN HET ALLERGROOTSTE BELANG.]

WIJ HOUDEN ONS AAN DE WETTEN, REGELS EN VOORSCHRIFTEN

Wij houden ons aan alle toepasselijke wetten, regels en interne richtlijnen, dit heeft voor ons de hoogste prioriteit. Door in overeenstemming met de wet en correct te handelen, beschermen we ons bedrijf, onze werknemers en onze zakenpartners. We verwachten van alle werknemers dat ze zich te allen tijde dienovereenkomstig gedragen.

Integriteit in de dagelijkse bedrijfsvoering houdt in dat zowel het feitelijke als het waargenomen zakelijke gedrag van de handelende partijen in overeenstemming is met deze Code of Conduct. Dit compliant gedrag en de daarmee verbonden betrouwbaarheid zijn essentieel voor het duurzame voortbestaan van de onderneming. Voor ons oude familiebedrijf is dit een vanzelfsprekendheid. We zijn er ook van overtuigd dat integer handelen op de lange termijn een concurrentievoordeel oplevert.

**[DIT COMPLIANT GEDRAG EN DE DAAR-
MEE VERBONDEN BETROUWBAARHEID
ZIJN ESSENTIEEL VOOR HET DUURZAME
VOORTBESTAAN VAN DE ONDERNEMING.]**

WIJ TOLEREREN GEEN CORRUPTIE

Wij tolereren geen enkele vorm van omkoping of corruptie, het aannemen of toekennen van voordelen. Al meer dan 100 jaar is het succes van onze bedrijvengroep gebaseerd op innovatiekracht, enthousiasme, prestatiebereidheid, flexibiliteit en klantgerichtheid. Dit succes mag onder geen beding op slinkse wijze verkregen of in twijfel getrokken worden door oneerlijke giften. Hierbij is het professionele beoordelingsvermogen van onze werknemers een belangrijke succesfactor in het contact met alle klanten, leveranciers en partners, want hun onvoorwaardelijke vertrouwen is voor ons onontbeerlijk.

Daarom moeten al onze werknemers zich houden aan de regels voor geschenken en uitnodigingen. Niet-naleving van deze regels leidt tot een risico van corruptie met strafrechtelijke gevolgen. Alleen al het beloven of eisen van oneerlijke voordelen kan strafbaar zijn.

[...DE REGELS VOOR GESCHENKEN EN UITNODIGINGEN IN ACHT TE NEMEN.]

WIJ WAARDEREN EN BEVORDEREN DIVERSITEIT

Wij waarderen diversiteit en bevorderen de diversiteit van onze werknemers. We tolereren in ons bedrijf geen enkele vorm van discriminatie, uitsluiting of intimidatie, hetzij op basis van leeftijd, handicap, afkomst, geslacht, politieke overtuiging, religie, seksuele geaardheid of andere kenmerken.

Wij zetten ons in voor gelijke kansen. De promotie en professionele ontwikkeling van alle werknemers vindt plaats op basis van individuele prestaties en de inzet voor onze bedrijvengroep en het respectieve potentieel van de werknemers.

De omgang tussen onze werknemers op alle hiërarchische niveaus wordt gekenmerkt door wederzijds respect en wederzijds vertrouwen. We streven allemaal naar een open en zakelijke relatie waarin conflictoplossend wordt gecommuniceerd. We gaan open en zakelijk met elkaar om en zijn bereid om van fouten te leren. Deze respectvolle samenwerking is een belangrijke basis voor ons gezamenlijke succes.

[WE STREVEN ALLEMAAL NAAR EEN OPEN EN ZAKELIJKE RELATIE WAARIN CONFLICTOPLOSSEND WORDT GECOMMUNICEERD.]

WIJ WERKEN IN EEN GEZONDE WERKOMGEVING

Wij respecteren het recht op een eerlijke beloning voor werk die ten minste voldoet aan de wettelijke minimumeisen. In het kader van onze bedrijfsactiviteiten beschermen wij het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen in overeenstemming met de toepasselijke rechten en wetten. Het recht van werknemers om ondernemingsraden op te richten en zich bij vakbonden aan te sluiten wordt uitdrukkelijk door de directie erkend.

Wij houden ons aan de voorschriften inzake veiligheid en gezondheid op het werk op al onze werkplekken. In het kader van de geldende wetgeving op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk zorgen wij voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden voor alle werknemers. Daarnaast stellen we duidelijke richtlijnen en procedures op om te zorgen voor een blijvende onberispelijke staat op het gebied van arbeidsveiligheid, gezondheidsbescherming, veiligheid en brandveiligheid.

*[WIJ HOUDEN ONS AAN DE VOORSCHRIFTEN INZAKE VEILIGHEID
EN GEZONDHEID OP HET WERK...]*



WIJ VERDEDIGEN

DE WAARDIGHEID EN RECHTEN VAN HET INDIVIDU

Wij respecteren te allen tijde de waardigheid en de persoonlijkheidsrechten van alle werknemers en die van onze zakenpartners. Wij bewaken en ondersteunen te allen tijde de naleving van de internationaal erkende mensenrechten, die zijn voor ons onaantastbaar.

Wij verwerpen alle vormen van dwangarbeid en kinderarbeid en verplichten ons tot het garanderen van de bescherming van minderjarigen. Kinderen die nog leerplichtig zijn, mogen alleen werken in overeenstemming met de relevante wettelijke bepalingen inzake de bescherming van minderjarigen.^[1]

Werknemers jonger dan 18 jaar mogen geen gevaarlijke werkzaamheden verrichten en kunnen, afhankelijk van hun opleidingsbehoeften, worden vrijgesteld van nachtarbeid. De tewerkstelling van minderjarigen is onderworpen aan de nationale wetten en praktijken van het betrokken land. Voor zover de nationale wetgeving voorziet in strengere voorschriften, hebben die voorschriften altijd voorrang.

¹ Zie ook Verdrag 138 van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De oudste gespecialiseerde organisatie van de Verenigde Naties is de enige VN-organisatie die niet alleen bestaat uit regeringen van de lidstaten, maar ook uit werkgevers- en werknemersorganisaties.

[WIJ VERWERPEN ALLE VORMEN VAN DWANGARBEID EN KINDERARBEID EN VERPLICHTEN ONS TOT HET GARANDEREN VAN DE BESCHERMING VAN MINDERJARIGEN.]

WIJ HANDELEN VERANTWOORDELIJK EN DUURZAAM

Wij nemen onze verantwoordelijkheid op het gebied van duurzaamheid en stemmen ons handelen daarop af. We baseren ons daarbij op de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen die in 2016 door de Verenigde Naties onder de benaming „Sustainable Development Goals (SDG's)“ zijn aangenomen. ^[2]

Deze doelen hebben betrekking op de drie dimensies: sociaal, de economie en milieu. Om deze duurzaamheidsdoelen te realiseren, zal de bedrijvengroep CHEFS CULINAR vóór 2023 een duurzaamheidsconcept ontwikkelen dat onze duurzame activiteiten concretiseert en de daarvoor noodzakelijke voorschriften voor alle werknemers definieert.

Daarnaast voldoen we als bedrijf aan onze verplichting om een duurzaamheids- en risicomanagementsysteem in te stellen om te voldoen aan de milieugerelateerde en sociale normen binnen het bedrijf en in de toeleveringsketen volgens de Duitse Supply Chain Due Diligence Act (LkSG; wet op de zorgplicht voor de toeleveringsketen). De hieruit voortvloeiende normen communiceren wij naar onze werknemers en zakenpartners.

Wij zetten ons in voor het behoud van de natuurlijke leefomgeving en voor de bescherming van hulpbronnen en dieren. Wij beschermen de legitieme rechten van personen op land, bossen of wateren die dienen als levensonderhoud.

We streven naar een verantwoord en efficiënt gebruik van natuurlijke hulpbronnen in onze productie en dienstverlening binnen onze eigen bedrijfsactiviteiten en in de gehele waardeketen. We houden ons strikt aan de geldende wet- en regelgeving met betrekking tot gevaarlijke materialen, chemicaliën en stoffen.

In al onze bedrijfsactiviteiten houden we ook rekening met het welzijn van dieren en soorten en streven we naar het behoud van de biodiversiteit.

² Zie <https://17ziele.de/> voor meer informatie

[... DIE IN 2016 DOOR DE VERENIGDE NATIES ONDER DE BENAMING „SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDG'S)“ ZIJN AANGENOMEN.]

WIJ ZIJN EERLIJKE CONCURRENTEN

Wij zetten ons in voor eerlijke concurrentie. Daarom nemen wij niet deel aan onwettige concurrentiebeperkende overeenkomsten en gedragingen, met name niet aan afspraken met concurrenten over prijzen, condities en marktverdelingen.

Elke werknemer wordt gevraagd om bij risicovol gedrag van zakenpartners, afwijkingen van standaardcontracten of procedures in het kader van samenwerkingscontracten preventief overleg te plegen met de juridische afdeling om ongeoorloofde gevolgen voor de mededinging te voorkomen.

De bestaande mededingingswetgeving verbiedt handelingen die de vrije en eerlijke concurrentie belemmeren en de handel beperken. Voor ons als leverancier en afnemer van diensten en goederen gelden deze wettelijke voorschriften in gelijke mate.

Door middel van voortdurende training en andere effectieve maatregelen ondersteunen we onze werknemers om zorgwekkend gedrag correct en tijdig te kunnen herkennen en adequaat te kunnen reageren.

[...NEMEN WIJ NIET DEEL AAN ONWETTIGE CONCURRENTIEBEPERKENDE OVEREENKOMSTEN EN GEDRAGINGEN, ...]



WIJ HOUDEN ONS AAN DE WETTELIJK VEREISTE EXPORTCONTROLES & WITWASPREVENTIE

We houden ons aan internationale financiële sancties, embargo's en vergunningseisen in de internationale handel. Wij stellen de werknemers die in ons bedrijf belast zijn met import en export, in staat om de relevante regelgeving na te leven en op de

hoogte te blijven van de actuele ontwikkelingen. We houden ons aan de wettelijke vereisten voor witwaspreventie.

*[WE HOUDEN ONS AAN DE WETTELIJKE VEREISTEN
VOOR WITWASPREVENTIE.]*

WIJ NEMEN ONZE MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID

Donaties en sponsoring zijn een middel om de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de bedrijvengroep CHEFS CULINAR uit te dragen. Financiële steun voor het algemeen belang is in beginsel bedoeld voor het publiek en moet in overeenstemming zijn met de bedrijfsdoelstellingen.

Over donaties en sponsoring beslist uitsluitend de directie. Zij mogen niet worden gebruikt om bij zakenpartners indirect oneerlijke voordelen te bewerkstelligen.

*[OVER DONATIES EN SPONSORING BESLIST UITSLUITEND
DE DIRECTIE.]*

WIJ ONDERHOUDEN ONZE ZAKELIJKE RELATIES TRANSPARANT EN ZONDER ERVAN TE PROFITEREN

Wij hechten veel waarde aan een wettelijke omgang met geschenken en uitnodigingen. Wanneer ze een zakelijk doel dienen, zijn relatiegeschenken, evenementen, zakendiners of reizen voor informatie-, representatie- of amusementsdoeleinden een legitiem middel om zakelijke relaties op te bouwen en te onderhouden. Ze mogen echter nooit worden gegund of ontvangen op grond van het feit dat daardoor een oneerlijk zakelijk voordeel wordt verkregen. Ze mogen evenmin plaatsvinden in een mate of op een wijze die onevenredig is en de professionele onafhankelijkheid en het beoordelingsvermogen van de betrokken personen in het gedrang zou kunnen brengen. Met richtlijnen, regelmatige trainingen en duidelijke limieten helpen we onze werknemers om zich aan de regels te

houden. We hebben deze richtlijnen geformuleerd in concrete en algemeen toegankelijke beleidslijnen.

Bij uitnodigingen en giften van derden aan onze werknemers moeten bovendien hun interne regels voor geschenken en uitnodigingen in acht worden genomen. Dit geldt in bijzondere mate voor contacten met overheidsfunctionarissen, zoals parlementsleden of andere gekozen vertegenwoordigers van de politiek, het bestuur en de samenleving. Hierbij moeten de regels voor geschenken en uitnodigingen van de betreffende instantie of organisatie in acht worden genomen.

[WIJ HECHTEN VEEL WAARDE AAN EEN WETTELIJKE OMGANG MET GESCHENKEN EN UITNODIGINGEN ...]

WIJ HANDELEN IN HET BELANG VAN DE ONDERNEMING

We zijn eerlijk en fair in onze werkomgeving. Wij handelen op een zodanige wijze dat onze persoonlijke belangen niet in strijd zijn met de zakelijke belangen van de bedrijvengroep CHEFS CULINAR of de belangen van onze klanten. Dergelijke conflicten tussen onze persoonlijke belangen en onze professionele taken of de belangen van de bedrijvengroep CHEFS CULINAR of de belangen van onze klanten kunnen de reputatie van de bedrijvengroep als geheel schaden.

We werken er daarom actief aan om dergelijke si-

tuaties te voorkomen, zowel in zakelijk belang als in ons eigen belang. Dit houdt ook in dat we persoonlijke participaties, andere vrijwilligersfuncties en nevenactiviteiten openbaar maken in overeenstemming met onze interne processen, omdat dit een belangenconflict kan veroorzaken. Bij een mogelijke belangenverstremming betrekken we onze leidinggevenden.

[..., ANDERE VRIJWILLIGERSFUNCTIES EN NEVENACTIVITEITEN OPENBAAR MAKEN IN OVEREENSTEMMING MET ONZE INTERNE PROCESSEN, ...]

WIJ BESCHERMEN GEGEVENS EN INFORMATIE

We handelen ook met betrekking tot de bescherming van persoonsgegevens volgens de wet en respecteren het algemene persoonlijkheidsrecht van alle personen met het oog op hun persoonsgegevens.

Interne informatie, gegevens en documenten van de bedrijvengroep CHEFS CULINAR, onze werknemers en onze zakenpartners mogen niet toegankelijk zijn voor derden of onbevoegde werknemers. Hiervoor nemen we in ons dagelijks leven passende maatregelen.

In het geval van incidenten en openbaarmaking van gegevens, werken wij als bedrijvengroep en als werknemer samen met alle relevante overheidsinstanties en toezichthouders. In geval van verzoeken om informatie vindt de communicatie plaats via de aangewezen functionaris voor gegevensbescherming.

Bedrijfs- en handelsgeheimen van commerciële en technische aard zijn gevoelige informatie, zoals technische of operationele knowhow, interne processen en procedures, contractinhoud, octrooien, waarden en cijfers en prijzen van welke aard dan ook. Alle werknemers zijn verplicht tot bescherming van deze informatie.

[..., WERKEN WIJ ALS BEDRIJVENGROEP EN ALS WERKNEMER SAMEN MET ALLE RELEVANTE OVERHEIDSINSTANTIES EN TOEZICHTHOUDERS.]



WIJ BESCHERMEN ONZE INTELLECTUELE EN ECONOMISCHE HULPBRONNEN

We hebben allemaal een bijzondere plicht om ons belangrijkste bedrijfsmiddel, de intellectuele eigendom van ons bedrijf en onze werknemers, te beschermen en te behouden. We respecteren ook de intellectuele eigendom van anderen, zoals onze zakenpartners en concurrenten. Intellectuele eigendom omvat, maar is niet beperkt tot, auteursrechten (met inbegrip van auteursrechten op teksten, afbeeldingen, software en databases),

handelsmerken, knowhow of andere auteursrechtelijke informatie.

Alle vermogensbestanddelen en financiële activa, bedrijfsdocumenten en arbeidsmiddelen van onze bedrijvengroep mogen niet voor andere dan bedrijfsdoeleinden worden gebruikt of aan onbevoegde derden worden overgedragen.

[...OM DE INTELLECTUELE EIGENDOM VAN ONS BEDRIJF EN ONZE WERKNEMERS TE BESCHERMEN EN TE BEHOUDEN.]



WE COMMUNICEREN OPEN, DUIDELIJK EN BEGRIJPELIJK

Naar onze klanten, zakenpartners en het grote publiek communiceren wij altijd volledig, tijdig, correct, eerlijk en begrijpelijk. Dit geldt voor alle aankondigingen en verslagen van de bedrijvengroep CHEFS CULINAR, maar ook voor informatie en promotiemateriaal over onze producten en diensten. De bekendmaking van dergelijke informatie geschiedt uitsluitend door de daartoe aangewezen en geautoriseerde werknemers.

Wanneer we in een privé-omgeving en zonder voorafgaand overleg binnen het bedrijf op sociale netwerken of in openbare discussies opmerkingen maken over zaken die de bedrijvengroep CHEFS CULINAR of onze zakenpartners aangaan, maken we duidelijk dat dit een uiting van ons als privé-persoon is.

In het kader van de vrijheid van meningsuiting moeten de in de arbeidsovereenkomst neergelegde verplichtingen inzake respect en loyaliteit jegens de onderneming en haar handelsbetrekkingen worden geëerbiedigd.

De belangen van de bedrijvengroep CHEFS CULINAR en onze zakenpartners mogen niet worden geschaad. Deze beginselen zijn in het bijzonder van toepassing met betrekking tot bedrijfs- en handelsgeheimen, foto's van bedrijfsterreinen, vestigingen of werknemers van onze ondernemingen.

**[... DE IN DE ARBEIDSOVEREENKOMST NEERGELEGDE VERPLICHTINGEN
INZAKE RESPECT EN LOYALITEIT JEGENS DE ONDERNEMING EN HAAR
HANDELSBETREKKINGEN WORDEN GEËERBIEDIGD.]**

HET KLOKKENLUIDERSSTEEEM VAN ONZE BEDRIJVENGROEP

Met het klokkenluiderssysteem van de bedrijvengroep CHEFS CULINAR heeft u de mogelijkheid om concrete aanwijzingen en aanknopingspunten te geven en mogelijk wangedrag van werknemers te melden. Het klokkenluiderssysteem waarborgt de bescherming van zowel de klokkenluiders als de betrokkenen. Een onderzoek wordt pas gestart na zorgvuldige bestudering van de aanwijzing en alleen als er concrete aanknopingspunten voor een inbreuk zijn door de speciaal daarvoor opgerichte Commissie bescherming klokkenluiders. Alle informatie wordt behandeld in een eerlijk en vertrouwelijk proces.

U kunt te allen tijde via het klokkenluiderssysteem contact opnemen met onze Commissie bescherming klokkenluiders, documenten uitwisselen en in contact blijven via uw eigen mailbox. Dit werkt vertrouwelijk en beschermd. Klokkenluiders kunnen daarbij zelf beslissen of ze anoniem willen blijven. Als u een vertrouwelijke melding wilt verzenden, klikt u op de onderstaande link om naar het beveiligde online-meldkanaal voor onze bedrijvengroep te gaan.

Link naar het meldplatform van de bedrijvengroep CHEFS CULINAR:

https://sicher-melden.de/whistle/#/mainpage/CITTIcase/citti_handelsgesellschaft_mbh_co_kg



CONTACTGEGEVENS VAN DE COMPLIANCE OFFICER

Afdeling Compliance

Bedrijvengroep CHEFS CULINAR
Mühlendamm 1
24113 Kiel

E-mail: compliance@chefsculinar.de

VERDERE REGELGEVING

Deze Code of Conduct beschrijft de basisregels, normen en gedragingen die nodig zijn om onze bedrijfsdoelstellingen te bereiken. De Code of Conduct is bedoeld om alle werknemers van de bedrijvengroep CHEFS CULINAR een overzicht te geven van de belangrijkste gedragsregels.

Alle werknemers, en in het bijzonder de leidinggevenden, zijn verplicht zich te informeren over de wet- en regelgeving die relevant is voor hun activiteiten en verantwoordelijkheden. Op dezelfde manier informeren organen en leidinggevenden hun medewerkers op een passende manier, zodat ze in staat zijn om hun individuele werkzaamheden in overeenstemming met de wet uit te voeren.

De interne beleidslijnen bieden in dit verband een essentiële ondersteuning en sturing. De volgende beleidslijnen zijn van toepassing op alle werknemers van de bedrijvengroep CHEFS CULINAR:

- **corruptiebestrijding**
- **belangenverstremgeling**
- **kartelrecht**
- **gegevensbescherming**
- **informatiebeveiliging**
- **beleid inzake klokkenluiders**

Naast deze centrale beleidslijnen kunnen aanvullende sectorspecifieke beleidslijnen van toepassing zijn, waarmee naar behoren rekening moet worden gehouden. Daarnaast hebben we een Supplier Code of Conduct ontwikkeld om onze plannen ook voor onze leveranciers te concretiseren.



